

新入社員 指導担当者 研修

対象

管理職、リーダー、先輩社員など、新入社員の指導を担当するすべての人。

日程

2018年2月14日(水)
10:00~17:00
(昼食をご用意いたします)

募集

25名程度(受講者が10名未満の場合は中止させていただく場合があります。中止の場合は、開催日の1ヵ月前に申込者にご連絡いたします)

会場

投資育成ビル研修室
東京都渋谷区3-29-22

研修の狙い

新入社員の定着と早期戦力化のために、指導担当者に対して育成に必要な意識とスキルを付与します。

また、新入社員の指導を通じ、指導担当者自身が成長していけるよう導きます。

特徴

近年の新入社員にマッチした指導方法を実習を通じて身に付けていただきます。

講師

濱田 秀彦 講師

(株)ヒューマンテック
代表取締役
経営コンサルタント

【プロフィール】

早稲田大学卒業後、住宅メーカー関連会社へ入社、最年少支店長を経て人材開発会社に転職。営業マネージャー、経営企画マネージャーを経て独立。現在は、株式会社ヒューマンテック代表取締役。

マネジメント、コミュニケーション、キャリア開発のコンサルタントとして毎年150日以上での講演・セミナーを行う。著書「あなたが部下から求められているシリアスな50のこと」ほか。

カリキュラム

オリエンテーション

近年の新入社員のの特徴

1. 人材育成の基本的考え方

- ・育成の原点
- ・育成とは何をすることか
- ・人材育成を進める3つのアプローチ
- ・OJTを効果的にすすめるコツ
- ・新人の手本になる先輩像とは
- ・3つの指導方法

解説・グループ討議

2. 指導の実践Ⅰ ティーチング

- ・わかりやすく教えるためのポイント
- ・新人に向けたティーチング演習

解説・演習

3. 指導の実践Ⅱ トレーニング

- ・トレーニングの進め方
 - ・トレーニングデモンストレーション
- 解説・演習

4. 指導の実践Ⅲ コーチング

- ・コーチングのコンセプト
- ・傾聴実習
- ・円滑な日常会話
- ・コーチング演習
- ・ほめ方／叱り方

解説・実習・演習

5. 育成計画の作り方

- ・育成計画作成のポイント
- ・実践に向けた整理

解説・演習

※当日のカリキュラム内容は若干の変更をさせて頂く可能性もございます。ご了承くださいますようお願いいたします。

※また、当日の研修内容の録音・録画はお断りしております。

■担当講師

経営コンサルタント
 (株)ヒューマンテック 代表取締役
 はまだ ひでひこ

濱田 秀彦 講師

【プロフィール】

早稲田大学卒業後、住宅メーカー関連会社へ入社、最年少支店長を経て人材開発会社に転職。営業マネージャー、経営企画マネージャーを経て独立。現在は、株式会社ヒューマンテック代表取締役。

マネジメント、コミュニケーション、キャリア開発のコンサルタントとして毎年150日以上の講演・セミナーを行う。著書「あなたが部下から求められているシリアスな50のこと」ほか。

■受講料

・資料代・食事代(昼食代)、消費税(8%)全て込みです。

投資先	21,600円
一般	28,080円

※投資先とは、研修申込日現在で東京中小企業投資育成株が出資している企業のことをいいます。

本紙に必要事項をご記入いただき、FAXにて弊社までお送りください。

F A X 03-3499-0819

- ・FAX申込書到着後、受付確認をFAXにて返信致します。
- ・申込受付後、開催日の2週間前までに請求書をお送りさせていただきます。

貴社名： (投資先/一般の別を○で囲んでお示し下さい)		TEL： FAX：			
住所：〒 ー					
	ご芳名(よみがな)	部署/お役職		Mail	
申込 責任者					
	よみがな ----- ご芳名	年齢	参加者部署/お役職	参加日程	備考
参加者	-----			2018年2月14日(水)	
参加者	-----			2018年2月14日(水)	
参加者	-----			2018年2月14日(水)	
参加者	-----			2018年2月14日(水)	

【お問い合わせ】 ビジネスサポート部 TEL：03-3499-0755 kenshu@sbic.co.jp

※申込書にご記入いただきました個人情報(研修参加者名簿)は研修の運営で使用されるほか、関連するアフターサービス、セミナー案内に関する情報のお知らせのため使用致しますが、他の目的では一切使用致しません。