SBIC® 投資育成セミナー　2027年1月22日(金)

【東京中小投資育成の投資先限定セミナー】経営者のための非同族承継ワークショップ！

「誰に継ぐか」を、人間力で見極める

～「人間力」から考える後継者の選抜と育成～

　承継がうまくいく会社は、後継者に周りがこの人ならと支える「人間力」と「覚悟」、次世代を育てる仕組み、そして社員に理念が浸透している共通点があります。

　本セミナーでは、後継者を「人間力」でどう見極め、どう育てるのか、そして手渡す側の経営者自身に何が問われるのかをお伝えします。経営者同士で語り合うディスカッションの時間を多く設けています（概ね30分に1回）。

　非同族承継に関心のある、経営者のためのワークショップです。

　皆様、奮ってご参加ください。

日 時　**2027年1月22日(金)**
14:00～18:00　ワークショップ(受付開始 13:30)
18:00～19:30　懇親会(3階ラウンジ)

費 用　**無料**

会 場　**投資育成ビル 8F** 東京都渋谷区渋谷3-29-22

定 員　**30名**

目次

1. 承継がうまくいく会社は、理念が浸透している
2. なぜ今、人間力なのか
3. 後継者は「能力」ではなく「人間力の段階」で見極める
4. 次の経営者を、どう育てるか
5. 直感から客観へ―人間力を「見える化」する
6. 手渡す側の経営者に問われること

対象者

- **非同族承継を検討中のオーナー経営者の方**
- **非同族承継済みの経営者の方**



講 師

関野 吉記（せきの よしき）氏
株式会社イマジナ　代表取締役社長

15歳で単身アメリカへ留学。その後、イギリスやイタリアでの舞台演出やビジネスの経験を踏まえ、経営において企業ブランディングの必要性を痛感し、2006年イマジナを設立。3,000社以上のコンサルティングを手がけ、企業のグローバル化に向け、人事制度を含むインナーブランディングと外部へのアウターブランディングを結び付けたリブランディングを通じて、企業価値の最大化を支援。

SBIC® 東京中小企業投資育成株式会社
東京中小企業投資育成㈱は中小企業庁の政策実施機関です

受講をご希望の方は裏面の
お申し込み方法をご覧ください

セミナー会場

投資育成ビル ８階ホール

住所：東京都渋谷区渋谷3－29－22
地図：弊社ホームページをご参照ください
https://www.sbic.co.jp/company/access/

セミナー会場までのアクセス情報

お申込み方法（弊社ホームページよりお申込みください）

下記URLにアクセスいただき、セミナー一覧から本セミナーをご選択のうえ、
お申し込みの手続きをお願いいたします。

セミナー情報
https://www.sbic.co.jp/seminar/

東京中小企業投資育成　セミナー情報　検索

二次元コードもご利用ください

※本セミナーには受講票はございません。定員超過などお受付できない場合のみご連絡します。

※天災およびその他やむを得ない事情等によりセミナーの開催を延期・中止させていただく場合がございます。
最新の開催状況につきましては、弊社ホームページのセミナー一覧 (https://www.sbic.co.jp/seminar/)
よりご確認くださいますようお願い申し上げます。

※発熱・咳・咽頭痛を含む風邪のような症状がある場合や、体調がすぐれない場合はセミナーへの参加をご遠慮いただいております。

お申込み締切

1月18日(月)まで
※ 人材特性アセスメント「ケンブリッジ大学式 個人心理・行動特性検査」の受付は1月11日(月)午後5時まで

参加特典と参加条件

※ 経営者限定のワークショップです。

※ 参加者でご希望のある方は、㈱イマジナがケンブリッジ大学と提携し日本で初めて導入した人材特性アセスメント「ケンブリッジ大学式 個人心理・行動特性検査」を無料でご受検頂けます。

受検ご希望の方には、㈱イマジナより上記人材特性アセスメントの受検の詳細を、メールにてご案内いたします。
お預かりした情報は、㈱イマジナを通じて、ケンブリッジ大学に提供させていただきます。ワークショップの中で、簡単な解説をします。なお、詳細な説明をご希望の方は、別途個別のご案内が可能です。

※ 参加後のアンケート情報は講師と共有させて頂きます。

お問合せ

東京中小企業投資育成㈱ビジネスサポート部　須永(TEL 03-3499-0755)

【個人情報の取り扱いについて】
ご記入いただきました個人情報は、参加者名簿として、またセミナーの企画・運営・実施のため使用する他、関連するアフターサービス、
必要な情報の提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用します。

SBIC

人材特性アセスメント「ケンブリッジ大学式 個人心理・行動特性検査」無料受検のご案内

本セミナーにご参加の方は、EQやリーダーシップの特性などを客観的に測定できる人材特性アセスメントを無料でご受検いただけます。
後継候補者の心理特性・ＥＱ・貢献的モラルといった「人間力」を見える化します。

まずは経営者ご自身が受検し、ご自身の特性を客観的に知っていただけるほか、後継者候補や右腕との関わり方、想いの伝え方を見直し、「人を選ぶときに何を見るか」の視点を持ち帰っていただけます。

1．ケンブリッジ大学式 個人心理・行動特性検査について

・**英ケンブリッジ大学と提携し、㈱イマジナが日本で初めて導入した**、科学的な人材特性アセスメントです。ケンブリッジ大学が、英国のトップ企業と10年にわたる共同研究を重ねて開発したもので、英国心理学会（BPS）・米国心理学会（APA）の基準に準拠しています。

・190問・約30分のオンライン受検で、その人の基本的な性格と、職場で発揮される特性を測定します。

2．ケンブリッジ大学式 個人心理・行動特性検査の特徴

・何が分かるか

12の尺度：社交性、主導性・決断力、順法性、感情の安定、緻密さ、丁寧さ、仕事への熱量、忍耐力、公正さ、組織への忠誠心、自己開示、挑戦志向

16のタイプ（リーダー型・サポート型・開拓型・探求型の4つのグループ）のうち、どのタイプか

EQ（人間力）の素質：自己理解／自己コントロール／他者理解／活かし合う姿勢

成長ロードマップ：強みを活かし、向き合うべき点に取り組むための1年間のアクションプラン

考え方のクセ：意思決定のときに陥りやすいバイアス

・経営のどんな場面で使えるか

後継者・管理職の抜擢：候補者の決断力・組織へのコミット・挑戦志向などを客観的に確かめ、経営者の直感をデータで裏付ける

採用：面接だけでは見抜きにくい特性を知り、入社後のミスマッチを防ぐ

配置・チームづくり：上司と部下、社長と右腕の相性を知り、組み合わせを考える

育成：一人ひとりの特性に合わせた育成計画をつくる

3．ご受検の流れ

・**お申し込み時に、受検に必要な情報（メールアドレス・お名前（英語表記を含む）・生年月日・性別）**をご記入ください。

・㈱イマジナからご案内のメールより、オンラインでご受検いただきます。
（申込締切：2027年1月11日（月））

・結果（ご本人用レポート）は印刷し、講演当日にお渡しします。懇親会で読み解き方を解説し、さらに詳しく知りたい方には、後日オンラインで個別に解説いたします。