

これが、中堅・中小企業にとっての人材戦略に！ 従業員の定着に活きる 就業規則のつくり方 セミナー

「就業規則」は、従業員が10名以上の企業において作成と労働基準監督署への届け出が義務付けられていますが、単に義務だからつくるというものではなく、戦略的に活用することもできます。

本セミナーでは、「就業規則」を人材定着の課題を解決するツールと捉え、作成時のポイントや中堅・中小企業が抱える課題に対しての就業規則を用いた解決策をご紹介します。

講演内容

1. 人材定着のポイントは‘柔軟化’
2. 時間・場所の‘柔軟化’
 - 企業を取り巻く環境
 - 直近に成立した改正法の概要
 - 加えるべき視点
 - 新時代のルール
 - テレワーク導入の留意点
3. 「副業・兼業」の解禁
 - なぜ副業・兼業か
 - 運用上の留意点
 - 就業規則の整備のポイント
4. 「メンタル不調社員」への対応
 - 就業規則の整備のポイント
 - 就業規則以外の事前の体制整備
 - 休職命令の発令
 - 復職の対応、退職の対応

就業規則のつくり方



投資先に無料配布しています。
(投資育成実務引きシリーズ③)



講師

松田綜合法律事務所
弁護士・社会保険労務士
岡本明子 氏

講師プロフィール
弁護士登録後、企業法務・一般民事を幅広く経験し、企業法務部への出向、社外取締役等を経験。現在は、松田綜合法律事務所パートナー弁護士として、人事労務チームを担当し、労働法・人事労務分野に注力している。早稲田大学法学部卒、東京大学法科大学院修了。

配信期間

2025年3月31日（月）まで

※詳細は動画配信ポータルサイトをご覧ください

視聴時間

約45分

視聴資格

投資先企業限定

視聴方法

投資先各社に予め配布しているIDとパスワードでログインしてください
配信サイト「投資育成セミナー オンライン」
<https://seminar.sbic.co.jp/online/>
右のQRコードからアクセスが可能です



※QRコードはQRデンソーウェブの登録商標です。

- ・動画配信時には配信サイト登録者にメールで通知いたします。
- ・視聴用アカウントの新規発行をご希望の投資先の方は、投資育成担当者にご連絡ください。