

「社員の能力を最大限に引き出す新しいマネジメント手法」 ～イノベーションを促す目標設定 (OKR)と 1on1～



アメリカ企業の中には、年次評価を廃止し、より機敏で社員の能力を最大化するためのパフォーマンスマネジメント手法の導入を進める企業もあります。一方、大多数の日本企業は、現在の目標管理・評価方法に問題を感じているものの、成果主義人事の方法から脱却できないままです。

近年日本においても、社員の能力を引き出し、高い成果を出す新たな方法として「1on1」を取り入れる企業が増えています。今後はさらにイノベーションを促す新しい目標設定のフレームワーク「OKR」(Objectives and Key Results)の導入を図る企業も増えてくると考えられます。本セミナーでは、新たなパフォーマンスマネジメントの考え方をOKRや1on1を中心に解説します。経営者・経営幹部はじめ人事担当者皆様のご参加をお待ちしております。

記

【日 時】2019年3月13日(水)15:00～17:00(受付開始 14:30)

【講 師】松丘 啓司(まつおか けいじ) 氏 株式会社アジャイル HR 代表取締役社長

【プロフィール】

1986年 東京大学法学部卒業後、アクセンチュアに入社

1997年 同社パートナーに昇進。同社では人と組織の変革を支援するチェンジマネジメントグループを立ち上げ、50以上の変革プロジェクトを遂行。同社のヒューマンパフォーマンス統括パートナー、経営会議メンバーを経て独立

2005年 エム・アイ・アソシエイツ株式会社を設立し代表取締役に就任。以後、企業向けの人事・組織に関するコンサルティング、研修サービスに従事(現任)

2018年 パフォーマンスマネジメントに特化した株式会社アジャイル HRを設立し代表取締役に就任。日本企業のパフォーマンスマネジメント変革を支援することをミッションとして活動を続けている

【主な著書】

「1on1 マネジメント」「人事評価はもういらぬ」「アイデアが湧き出すコミュニケーション」「論理思考は万能ではない」「組織営業力」(ファーストプレス)、「提案営業の進め方」(日経文庫)など

【セミナー内容】

1. 成果人事主義の問題点
2. 新しい目標管理制度(OKR)活用
3. 1on1 の必要性
4. 人事の役割の変化

【会 場】投資育成ビル8階ホール(渋谷区渋谷3-29-22)

・JR渋谷駅の埼京線ホームから新南口改札を出て、右へ2軒目のビル

・地図 <http://www.sbic.co.jp/main/company/access.html>

【受講料】無料

【問合せ】東京中小企業投資育成(株) ビジネスサポート部 須永

TEL03-3499-0755 / FAX03-3499-0819

【申込み〆切り】**3月12日(火)** までに、ホームページ

http://www.sbic.co.jp/main/fronts/seminar_list からお申込みいただくか、以下の受講申込書にある必要項目をEメール:gyoshi-seminar@sbic.co.jp へお送りください。なお、本受講申込書のFAXによるお申込みもできます。

【受講票】本セミナーは、**受講票等はございません**。当日1階にて受付願います。

なお、受付開始時刻は、セミナー開始時刻の30分前からです。

以上

受 講 申 込 書

東京中小企業投資育成(株) ビジネスサポート部 須永 行

F A X : 0 3 - 3 4 9 9 - 0 8 1 9 Eメール : gyoshi-seminar@sbic.co.jp

3月13日(水) 開催

「社員の能力を最大限に引き出す新しいマネジメント手法」

◆ 貴 社 名

◆ 貴社業種

◆ お役職／部署／お名前 (複数参加可)

◆ TEL／FAX

◆ E-mail

◆ 弊社からの投資について(どちらかに○をお書き込み下さい。)

既投資先企業()

未投資先企業()

情報の取り扱いについて

ご記入いただきました個人情報は、参加者名簿として、またセミナーの企画・運営・実施のため使用する他、関連するアフターサービス、必要な情報の提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用します。