

『採用難時代』を乗り越える新・人材獲得戦略

～採用ブランドに頼らない採用力強化方法「スカウト型採用」～



人手不足の深刻化で採用難時代となっておりますが、有効な対策を講じられておりますか？これまでの対策で効果が出ていない会社には、攻めの採用活動と言われる「スカウト型採用」の導入が有効かもしれません。講師の曾和氏は、「スカウト型採用」を提唱する人材採用の専門家で、多数の講演・出稿(日経電子版・就活相談室等)依頼を受けておられます。本セミナーでは、採用ブランド(採用市場)

における企業ブランド)の構築が困難な中小企業向けに、実践的な採用術をご紹介いただく予定です。経営幹部をはじめ人材採用に係る皆様のご参加をお待ちいたしております。

記

【日時】2017年10月19日(木)15:00～17:00(受付開始 14:30)

【講師】曾和 利光(そわ としみつ)氏 (株式会社人材研究所 代表取締役社長)

【プロフィール】

1971年愛知県生まれ 1995年京都大学教育学部教育心理学科を卒業。リクルート、ライフネット生命、オープンハウスで、約2万人との面接を通じて独自の採用スキルを磨き、2011年株式会社人材研究所を設立。

【著作物】

「ネットワーク採用」とは何か(労務行政)
知名度ゼロでも「この会社で働きたい」と思われる社長の採用ルール48(東洋経済新聞社、共著)
「できる人事」と「ダメ人事」の習慣(明日香出版社)

【セミナー内容】

1. 「スカウト型採用」の考え方と具体的な方法
2. 適切な採用プロセス設計
3. 内定の出し方について

【会 場】投資育成ビル8階ホール(渋谷区渋谷3-29-22)

・JR渋谷駅の埼京線ホームから新南口改札を出て、右へ2軒目のビル

・地図 <http://www.sbic.co.jp/main/company/access.html>

【受講料】無料

【問合せ】東京中小企業投資育成(株) ビジネスサポート部 須永

TEL0-3499-0755 / FAX03-3499-0819

【申込み〆切り】10月17日(火) までに、ホームページ

http://www.sbic.co.jp/main/fronts/seminar_list からお申込みいただくか、以下の受講申込書にある必要項目をEメール:gyoshi-seminar@sbic.co.jp へお送りください。なお、本受講申込書のFAXによるお申込みもできます。

【受講票】本セミナーは、**受講票等はございません**。当日1階にて受付願います。

なお、受付開始時刻は、セミナー開始時刻の30分前からです。

以上

受 講 申 込 書

東京中小企業投資育成(株) ビジネスサポート部 須永 行

F A X : 0 3 - 3 4 9 9 - 0 8 1 9 Eメール : gyoshi-seminar@sbic.co.jp

10月19日(木) 開催

「『採用難時代』を乗り越える新・人材獲得戦略」

◆ 貴 社 名

◆ 貴社業種

◆ お役職／部署／お名前 (複数参加可)

◆ TEL／FAX

◆ E-mail

◆ 弊社からの投資について(どちらかに○をお書き込み下さい。)

既投資先企業()

未投資先企業()

情報の取り扱いについて

申込票にご記入いただきました個人情報は、セミナー参加者名簿として、セミナーの実施・運営の参考資料として使用する他、関連するアフターサービス、必要な情報の提供及び今後開催いたしますセミナー案内並びに投資育成制度のご案内のお知らせのために使用します。