

ともに歩む株主 経営に寄り添う株主^①

〈人材育成編〉

中小企業の「人づくり」をトータルに支援

長期安定株主として中小企業・中堅企業に寄り添い、健全な成長発展を支援する東京中小企業投資育成（東京都渋谷区／望月晴文社長）。各種セミナーや同社の投資先企業に向けた研修、コンサルティング、海外進出支援、経営承継支援等の企画・運営を手がけ、同社が行う経営支援の中心的な役割を担うビジネスサポート部の仕事ぶりを紹介する。

当社の多数の投資先企業にご利用いただいている「次世代経営者ビジネススクール」「階層別社員研修」「投資育成セミナー」等の企画運営を担当しています。

「次世代経営者ビジネススクール」は次世代を担う後継者と経営幹部のための育成研修で、今年で16年目を迎え、これまで約350名の卒業生を輩出しています。

1月～11月に各月2日の講座を行い、次世代経営者に必要なリーダーシップや経営管理力、実践力を体系的に学習できます。学んだ内容を自社の経営戦略に適用し経営提言を行う成果発表会を最終回に実施します。受講者は、投資先企業を

中心とした後継者や後継者候補、経営幹部で、異業種の同様な立場にある受講生同士が交流し研鑽を重ねる貴重な場となっています。投資先企業との長いお付き合いの中で、過去に同ビジネススクールで学んだ先代が、後継者に受講を勧めるケースもあります。

「階層別社員研修」は、新入社員から中堅社員、女性営業社員、管理職、役員までの研修メニューが揃っており、自社の研修体系に組み入れている投資先企業もあります。

「投資育成セミナー」は、経営課題をはじめ実務や自己啓発、健康等の多様な

テーマで年間約70本の講演を開催しており、投資先企業以外の方も受講が可能です。投資先企業の経営者限定の「経営トップセミナー」も好評で、毎回著名な講師を招き、世界情勢、脳科学を活かした仕事術など幅広いテーマを取り上げ、経営にプラスになる情報を提供しています。

そのほか、社員の会社に対する意識を匿名で調査する「社員職場意識調査サービス」や、投資先企業の経営陣が今後の経営方針について話し合い、アクションプランに落とし込む機会を提供する「投資育成経営ドック」も好評です。お客様にとって良いサービスを提供することを常に考え、投資先企業が良くなれば当社も良くなるという「Win-Win」の関係が成り立つという意識を強く持って仕事に取り組んでいます。長期安定株主として、投資先企業の永続と発展に貢献する支援サービスを提供していきたいですね。



東京中小企業投資育成
ビジネスサポート部 部長代理

山下竜平さん(42歳)

- 1976年5月 茨城県生まれ
- 1999年3月 中央大学商学部卒業
- 1999年4月 東京中小企業投資育成入社
業務第二部、営業推進室、
公開支援室、営業統括部、
業務第二部を経て、2015年
4月よりビジネスサポート
部に配属され、現在に至る